

东莞巨正源科技有限公司 企业社会责任报告



日期：2025年3月15日



目录

前言：	3
一、东莞巨正源科技有限公司简介	4
二、立足诚信、长远发展	5
三、携手员工、共享发展	6
四、服务客户、精益求精	8
五、聚焦环境、创造绿色	10
六、利国利民、不忘初心	11

东莞巨正源科技有限公司

企业社会责任报告

前言：

社会各界的朋友及读者，今天大家看到的这份报告，是东莞巨正源科技有限公司（简称：巨正源科技）的第一份社会责任报告。巨正源科技是一家大型聚丙烯生产企业。一个企业的诞生自然拥有它的使命和责任。巨正源科技统一规划布局，集中整合资源，积极开拓创新，专业化运营管理，担当社会责任，逐步成为具有市场领先地位和竞争优势突出的聚丙烯产品供应商。与此同时，我们更需要听取各界朋友的意见和建议，为巨正源科技注入更多的灵魂与思想，给这个企业更多的信任和鼓励，让巨正源科技持续稳健的发展与进步，承担和创造更多的社会责任以及社会价值。

巨正源科技作为一家国有混改所有制企业，履行好社会责任，是应有的担当，这同时也关系着巨正源科技的品牌形象和业务发展。巨正源科技主要以生产销售绿色、环保、高效的聚丙烯产品为业务目标。绿色环保是聚丙烯行业健康发展的基础，涉及千家万户，是全国人民都关心、关注的民生工程，它直接影响着人民的生活环境和健康安全。巨正源科技立足自身，以改善环境、安全生产、质量过硬、诚信合规、遵守商业伦理道德，努力在实际行动中高标准的践行企业社会责任。不断提高企业的社会价值，提升履行社会责任的能力，不辜负国家、社会、公众对巨正源科技的殷切希望。

一、东莞巨正源科技有限公司简介

巨正源科技成立于 2015 年，注册资本 157550 万元，是广东省国资委广物控股集团下属巨正源股份有限公司的全资子公司，坐落在东莞市沙田镇立沙岛精细化工园区，投资建设 120 万吨/年丙烷脱氢制高性能聚丙烯项目（下称“聚丙烯项目”），分两期建设，现已完成建设并投产。该项目是省重点项目、市重大项目是广东省国资委国企混改的示范性项目，是广物控股集团向“贸、工、技”一体化转型的试点，依托丙烷脱氢、聚丙烯先进工艺的技术优势，以上下游一体化的发展思路，带动周边形成聚丙烯产业链发展，打造以高性能聚烯烃材料为核心的产业链条。

（一）行业及技术优势

聚丙烯项目总投资达 100 亿元，总占地面积 984 亩，分两期建设，其中一期工程投资 54 多亿元，占地面积为 688 亩，由石化三路隔分为南、北两区，其中南区为 300 亩，北区为 388 亩。一期工程主要建设一套 60 万吨/年丙烷脱氢装置，两套 30 万吨/年聚丙烯装置，220kV 变电站，以及配套的 12 万 m³ 低温罐等其他相关公辅工程。一期工程于 2017 年 2 月开工建设，并于 2019 年 10 月正式投产。丙烷脱氢制聚丙烯技术的最大特点是技术含量高，其主要原料—丙烷来源丰富、工艺路线简单稳定、低能耗、安全、环保。生产原料丙烷经由管道依次输送至丙烷脱氢装置、聚丙烯装置，经过聚合反应后生成熔融态聚丙烯产品，再经过冷却、成型、包装等程序后形成最终产品—聚丙烯粒料。第二套装置位于一期工程的北侧面，占地 296 亩，投资 58 亿

元，采用与一期项目相同的工艺路线，于 2020 年初启动建设，2022 年底机械中交，2023 年建成投产。

项目全部投产后，公司拥有 120 万吨/年聚丙烯和 5 万吨/年氢能产能，年产值将突破 100 亿元，年纳税 10 亿元，成为广东省内乃至粤港澳大湾区高分子新材料的制造商及重要的氢能源供应商，助力推动东莞市经济社会高质量高水平发展。

（二）企业发展历程

公司坚持以人为本、科技立身、服务用户、追求卓越，实施品牌经营战略，与多家高校企业结成长期合作伙伴。公司肩负“聚化学之美，开幸福之源”的使命，心怀“成为受人尊重的企业”的愿景，践行“每一粒都是承诺”的理念，努力把巨正源科技打造成为国内一流、国际一流的高分子材料生产制造商。

（三）企业荣誉

公司借鉴世界先进管理经验，先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系评定证书。锐意进取的巨正源人向管理要效益，在收获累累订单的同时，也收获了社会各界的好评，此外，企业先后获得 2021 年广东省科技进步奖二等奖、2021 年创新东莞科技进步奖一等奖、2022 年中国石油和化学工业联合会科技进步奖三等奖等，获评广东省抗击新冠肺炎先进集体、国家高新技术企业、广东省制造业单项冠军企业、广东省绿色工厂、广东省节水标杆企业、广东专精特新中小企业、工业废水循环利用试点企业等荣誉称号。

凭借专业的研发和工程技术团队，巨正源科技先后建立了“广东省高性能聚丙烯工程技术研究中心”、“广东省博士工作站”、“东莞市技能大师工作室”、“东莞市重点实验室”等。截至2024年12月，巨正源科技累计获得国家知识产权局授权的专利软著71项。其中，发明专利9项，实用新型专利43项，外观设计专利1项、软件著作18项）。





广东省工业和信息化厅 广东省水利厅

广东省工业和信息化厅 广东省水利厅关于 公布2023年省级节水标杆企业、节水 标杆园区名单的通知

各地级以上市工业和信息化局、水利（水务）局：

按照《广东省工业和信息化厅 广东省水利厅关于开展2023年度节水型企业和园区建设工作的通知》要求，广东省工业和信息化厅、广东省水利厅组织开展了2023年省级节水标杆企业、节水标杆园区遴选工作，遴选出25家节水标杆企业、3家节水标杆园区，现将名单予以公布。

- 附件：1. 2023年省级节水标杆企业名单
2. 2023年省级节水标杆园区名单



广东省名优高新技术产品 证书

东莞巨正源科技有限公司：

经专家评审，你公司的 无塑化剂
多用途拉丝聚丙烯 产品被评选为2020年
广东省名优高新技术产品。



广东省高新技术企业协会
2024年3月

编号:20200184

广东省名优高新技术产品 证书

东莞巨正源科技有限公司：

经专家评审，你公司的 绿色环保
聚丙烯高速熔喷料 产品被评选为2020年
广东省名优高新技术产品。



广东省高新技术企业协会
2024年3月

编号:20200183



图 1.4-3 荣誉和证书（部分）

二、立足诚信，长远发展

诚信是中华民族的传统美德，是中国道德文化的核心，在古代早就有过许多论述，如“人无忠信，不可立于世”，“人而无信，不知其可也”等。从现代意义上看，诚信不仅是一种道德要求，一种用来评价人的基本尺度，而且是现代企业的一个黄金原则。企业诚信则是指企业在市场经济的一切活动中要遵纪守法，以信取人。在市场经济中，企业诚信具有经济学价值，是对企业在道德、法律等方面价值的肯定，是企业无形资产的重要组成部分。

企业的生存与发展是以经济利益的最大化为目标，而真正持久的经济效益来自于诚信经营。近年来，随着聚丙烯行业供需关系失衡，经济疲软，买方市场的地位越来越凸显，一部分产能过剩，生产技术落后，质量较差的企业将被市场淘汰，生存下来的企业还将面对更加残酷的竞争，为最后的生存而不懈努力。这种情况下，巨正源科技不仅狠抓管理、严控质量，同时把诚信经营作为企业的核心理念，将诚信服务作为员工日常行为准则，逐渐树立起巨正源科技的诚信品牌，用诚信文化奠定基础，用诚信理念获得客户的青睐。巨正源科技在一切经营活动中，极力倡导创建守法和诚信的经营环境，遵守有关法律法规及道德规范，努力使一切公司活动都符合正常的商业惯例及社会道德标准；与和公司紧密相连的各利益主体保持公平、公正、透明、诚信的关系，进行公正的业务往来；不作出违背共同利益的任何不道德的行为；不作出任何有损公司信用和名誉的行为；遵照有关法律，准确公正透明地进行财务、会计等一切流程；时刻保持作为社会一员

的自觉意识，基于高水平的道德观、伦理观，遵从社会常识展开经营活动。

巨正源科技坚信在客户关系管理中只有以诚信服务为前提，才能切实保证企业与客户进行深入交流，增进彼此的了解和认知，只有真正提升客户的满意度和忠诚度，巨正源科技才能在日趋激烈的市场竞争中更好更快的开拓市场，才能保证企业经济效益的平稳、健康、可持续增长，在更长远的时间跨度上获得最大利润，从而确保企业立足长远健康发展。

三、携手员工，共享发展

（一）依法用工、保护权益

巨正源科技严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规，坚持合法雇佣员工，保障员工各项合法权益。同时，努力为员工提供有竞争力的薪酬福利体系，激励员工的价值奉献，让员工共享公司发展成果。同时，公司始终坚持公平、公开、公正的用工原则，依据岗位需求招聘使用员工，不因年龄、性别、婚姻状况、种族、国籍等差异区别对待求职者或员工，杜绝雇佣童工。

（二）保障一线、激励先进

巨正源科技在薪酬方面实行市场化的管理机制，按时足额支付员工劳动报酬，逐步提升一线员工收入，确保每月工资按时、足额到位。同时公司薪酬管理委员会通过科学论证、听取工会和员工代表的意见，制定出更加公平、科学的薪酬福利体系设计，激励、留住为公司发展

做出贡献的优秀员工。提升一线员工收入。公司严格遵守各地最低工资政策，提出基层在岗员工较当地最低工资标准只能高不能低的政策要求。建立一线员工工资正常增长机制，在年度工资总额预算可控范围内，资源向一线员工倾斜，逐步提升一线员工收入水平，激励一线员工的热情，增长一线员工的信心。同时优化薪酬分配机制，公司薪酬管理委员会制定了工作细则，建立业务单位在日常经营过程中相互协作的机制，落实执行《人才激励政策运行管理办法》，提升薪酬分配的内部公平性、确保公司经营能力不流失，强化公司整体对外的人才竞争力。公司每年都会通过绩效考评和民主评选的方式选拔出上一年的先进生产工作者、优秀岗位能手等先进个体，颁发奖金和证书，激发员工积极性和工作热情。

（三）强化劳保，确保员工健康安全

在激励优秀员工的同时，巨正源科技还十分重视基层员工劳动过程中的防护与管理，定期开展作业场所职业健康有害因素评估，对从事具有职业危害的岗位组织职业卫生体检、建立职业健康档案，配备劳动防护用品、确保及时发现员工职业健康隐患，保障工作安全。巨正源科技持续运行 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系，并取得了相应的认证证书；通过体系持续深入实施及改进，不断提高公司质量管理、环境及职业健康安全绩效水平。竭尽所能为公司每一位员工都营造一个健康、安全舒适的工作环境。

（四）培训员工、储备人才

巨正源科技坚持人才强企战略，不断加强人才培养力度，为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人的成长和价值，同时为公司持续发展和壮大提供人才支持。完善多层次人才培养体系、公司逐年加大人才培养投入，健全人才培养机制，引进专业培训机构、确定了人才分类和分层培养体系，建立储备干部培养计划、“导师学员”岗前培训、职能专业人才培养计划以及全员综合素质培养计划等全方位人才培养规划。

截止至 2024 年 12 月，巨正源科技在岗员工总数约 652 人，让每一位员工依法享受劳动保护法的权益是企业的基本义务，同时，我们还希望每一位选择巨正源科技的员工能同公司一起成长和分享公司发展的成果。

四、服务客户，精益求精

保障产品和服务质量，维护客户核心利益，获得客户认可及满意度，是巨正源科技坚定不移的经营理念。

巨正源科技致力于为聚丙烯行业提供绿色、环保、高品质的产品和全方位的服务，在生产经营过程中，严格遵守国家法律法规和行业质量标准，始终坚持“每一粒都是承诺”的质量理念，不断完善企业质量管理体系，提高质量管理水平，严格防控质量风险，努力打造聚丙烯行业喜爱和信赖的巨正源品牌。巨正源科技还树立了全面质量管理理念，对涉及的产品质量风险进行系统识别与评估，注重产品前端

原材料供应质量风险控制；在生产过程中，强化生产过程监督和随机取样，建立产品检测台账，确保出厂的产品都经过检验并有据可查。另外，巨正源科技建立了完善产品追溯及质量管理纠偏机制，关注市场前端质量反馈，积极开展产品质量跟踪评估，对产品质量全过程的风险进行严格管控，确保巨正源科技生产的每一粒聚丙烯都是合格产品。

巨正源科技不仅要求产品质量合格、精益求精，还把自身定位为服务型企业。巨正源科技的发展离不开新老客户多年来的支持和信赖，因此服务好客户，让客户满意是巨正源科技永远的追求。巨正源科技为了提高自身的服务水平，除了树立公司整体服务理念，同时还在改变思想上狠下功夫，通过服务测评、客户回访、过程投诉等各项指标与绩效挂钩的方式，改变员工的服务意识，纠正生产供应过程中的服务缺陷。

一个企业要做大做强，服务是一个重要的环节。优质的服务不仅要达到客户的需求，还要超越客户的期待，让客户难以忘怀。巨正源科技将一直秉承“客户至上、精准营销、模式创新”的服务理念行走在发展的路上。

五、聚焦环境、创造绿色

自巨正源科技建立以来，高度重视推进环境保护、节能降耗、安全生产、公共卫生等工作，制定了《环境因素识别与评价程序》、《危险源辨识与风险评价控制程序》、《环境/职业健康安全目标和管理方

案》、《应急控制程序》、《运行管理办法》等管理制度。

下图为巨正源科技产品安全、环保、能源消耗、安全生产、公共
卫生的控制方法：

控制方面	控制项目	风险因素	国家行业和公司标准	控制指标	测量方法	控制过程及方法
环境保护	废水、废气、工业固体废弃物和噪音等	影响厂区和周边整体的环境	环境空气质量标准 GB3095-2012；工业公司厂界噪声标准 GB 12523-2011；污水综合排放标准 GB8978-96	符合国家和地方相应标准；废弃物分类管理、综合利用；	公司内部自测和扬中市环境检测部门测量	按照环境和职业健康管理体系标准手册、程序文件对项目进行环境影响评价，实施环保“三同时”管理，打造废弃物循环经济
能源资源消耗	水、电和天然气等	增加生产成本；浪费能源资源；影响社会可持续发展	中华人民共和国节约能源法	根据环境和职业健康管理体系目标和指标制定能源消耗计划和指标	内部监测和统计与分析	构建能源管理体系；加强宣传和监督的力度；推广利用节能新技术、新材料、新设备和新工艺
安全生产	火灾、触电、机械伤害、中毒和高处坠落等	人员伤亡；财产损失；影响社会稳定	根据环境和职业健康管理体系的目标：全年无火灾事故；无员工中毒、伤亡等重大事故	杜绝重大事故，生产安全和职业健康保护	安全评价、定期检查	按照职业健康安全管理体系推进“危险辨别—标准化操作—安全培训—安全评价；执行“三同时”
公共卫生	粉尘和有害气体	导致中毒和尘肺病	生产过程安全卫生要求总则	执行行业标准	职业病危害评价机构抽检；安监局备案	健全职业卫生档案，个人防护用品发放和佩戴；每年组织一次职业危害人员体检

此外，巨正源科技推行 ISO14001 和 ISO45001 管理体系，按体系标准持续改进安全、环保和职业健康管理；健全完善规章制度，认真宣传贯彻并执行国家的法律法规、标准，制定公司内部操作性强的管理规定并贯彻执行。巨正源科技还在产品安全、能源和资源消耗及生产安全上考虑公众的隐忧，不断提升产品性能、降低资源消耗、引进新工艺新技术，确保各项能源和资源消耗指标逐年下降，安全指标逐年上升。公司建立了应急管理系统，提升应急管理能力和应对各种突发事件发生，预防和减少由此带来的损失。

相信在不久的将来，通过公司的不断努力和不断创新，“成为受人尊重的企业”的企业愿景将成为现实。

六、利国利民、不忘初心

认真学习贯彻党的二十大精神，永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，永远保持对人民的赤子之心。一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。面向未来，面向挑战，全党同志一定要不忘初心、继续前进。这段话不仅对一个政党一个国家有深远的影响和思考，对一个企业同样值得借鉴。巨正源科技在近年来取得了一定的成绩和发展。这些离不开员工的辛苦付出，客户的支持和信赖，还有领导班子的智慧与先进的管理理念。但是，所有的一切都源自于我们有一个和平稳定的国家，是解放军战士在边防线上为我们站岗，有人民警察在为我们维护治安，有广大人民群众为我们企业的产品买单。因此巨正

源科技本着源于社会，回馈社会的本心，积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。主要从公共责任和公益奉献等方面来履行社会责任。

企业规模越大，责任越大。巨正源科技在开拓创新，不断发展的过程中承担社会责任管理方面还是存在缺陷，主要问题和不足是社会责任管理制度落实力度不够，责任管控机制建设有待完善，社会责任评价考核方式有待改进，社会责任实践和融合内容不够丰富，路径需要继续探索。未来的道路上，巨正源科技将践行社会责任标准和内容，逐层分解任务，充分发挥巨正源科技企业文化与党员先锋模范作用，推动企业社会责任管理办法的细化和落实，检讨社会责任监管漏洞与缺失，推动践行融合，探索履责绩效与评价激励挂钩的有效途径，通过评价引导，做实社会责任，全面提升巨正源科技的企业社会形象，全心全意为国家和人民创利益，谋福祉!

欢迎社会各界对巨正源科技的发展提出宝贵的意见和建议!